В Государственную инспекцию труда в

 г. Ноябрьск

от Миргасимова Константина Фанилевича

проживающего по адресу: г. Ноябрьск

ул. Холмогорская 82,кв. 88

ЖАЛОБА

С 27.01.2018 года по 10.01.2019 года я состоял в должности водителя в ООО «ПромИнвест», о чем свидетельствуют запись в трудовой книжке. Трудовой договор по моим запросам так и не предоставили, ссылаясь на разные причины.

Размер моей заработной платы в соответствии с договорённостью и перечислениями на карту сбербанка составляла 75000 рублей.

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.
Таким образом, нормы действующего трудового законодательства возлагают на работодателя обязанность неукоснительного соблюдения сроков выплаты заработной платы.

Однако за период с июля 2018 года по январь 2019 года заработная плата мне выплачена не в полном объёме и с большими задержками, что является грубейшим нарушением норм трудового законодательства и гарантированных Конституцией РФ трудовых прав. Начиная с июля месяца оплата производилась хаотично, малыми частями и с большой задержкой. Выписку с банковских счётов предоставлю.

Кроме этого, работодатель не выплатил мне компенсацию за неиспользованный отпуск.
10.01.2019 года я подал заявление об увольнении с работы по собственному желанию.

В соответствии со ст. 142 Трудового кодекса РФ, работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а в силу ст. 236 ТК РФ, при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку об основании и о причине прекращения трудового договора должна производиться в точном соответствии с формулировками настоящего Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Кодекса или иного федерального закона.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ, при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Незаконными действиями работодателя мне причинен материальный, моральный вред и мои нравственные страдания выражаются в том, что из-за невыплаченного мне расчета при увольнении, я крайне стеснен в денежных средствах, не могу оплатить взносы по кредитам(из-за чего мне начисляются штрафы и пени) и оплатить комунальные платежи, из-за чего испытываю нервный стресс и, кроме этого, вынужден изыскивать средства для защиты своих законных прав.

Мои требования о компенсации материального и морального вреда основаны на законе.
Согласно ст. 237 Трудового кодекса РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

 Так же мне известны работники и бывшие работники ООО «ПромИнвест» которым также не выплатили полагающуюся им заработную плату. Их контакты предоставлю в ходе проверки.

Исходя из изложенного,

ПРОШУ:

1.Внести представление об устранении нарушений закона со стороны руководства – общества с ограниченной ответственностью «ПромИнвест».
2. Обязать руководство ООО «ПромИнвест» выплатить мне задолженность по заработной плате.
3. Обязать руководство ООО «ПромИнвест» выплатить мне компенсацию за неиспользованный отпуск и компенсацию материального и морального вреда.
О принятом решении прошу уведомить меня в установленный законом срок.

Миргасимов К.Ф. 26.01.2019 года